Marco Vigna

Responsabile Servizio Assistenziale Tecnico e Riabilitativo

Dipartimento di Emergenza Urgenza

Ausl di Bologna

Come e quanto l'organizzazione del lavoro e dei processi di assistenza utilizzano o potrebbero utilizzare le ulteriori competenze acquisite con un percorso master

?

Come dare valore nell'organizzazione all'infermiere specialista

?

Dare congruenza tra formazione ed esercizio (Monica Casati)

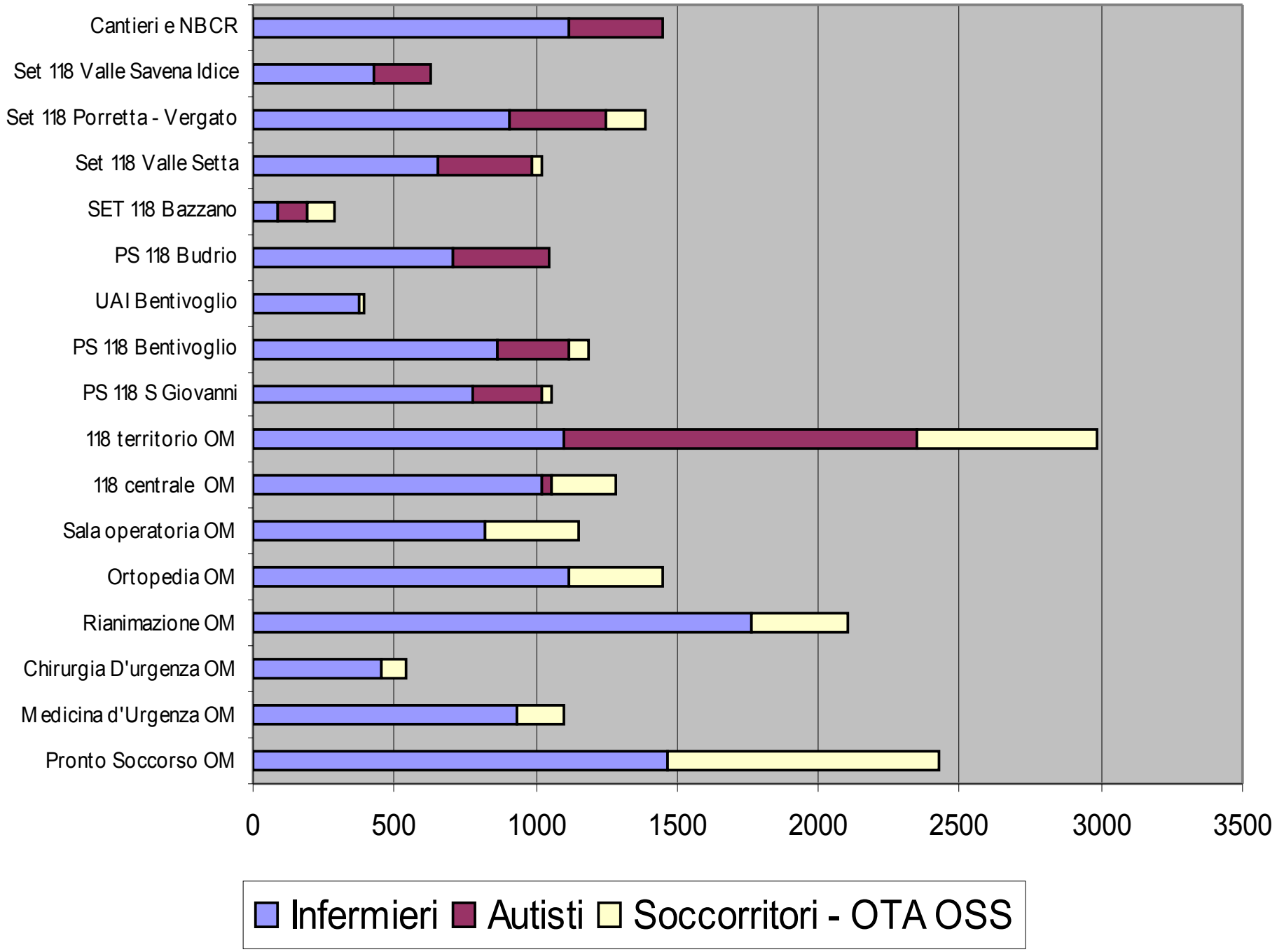
Le istituzioni devono prendere atto che, conseguentemente alla complessità delle situazioni nei servizi per la salute, gli riconoscerle sostanzialmente e **che è necessario anche rivedere i modelli organizzativi** è necessario identificare queste competenze, che è corretto riconoscerle sostanzialmente e che è necessario anche rivedere i modelli organizzativi ai fini delle responsabilità e di una maggiore razionalità ed efficienza operativa.

Ipotesi e prospettive per l'infermiere specialista nel SATeR DEU dell'Ausl di Bologna

Nell'Ausl di Bologna è in atto un processo di riorganizzazione che ha consentito da passare da tre aziende a una ma soprattutto ha avviato l'istituzione di Dipartimenti a forte valenza gestionale.

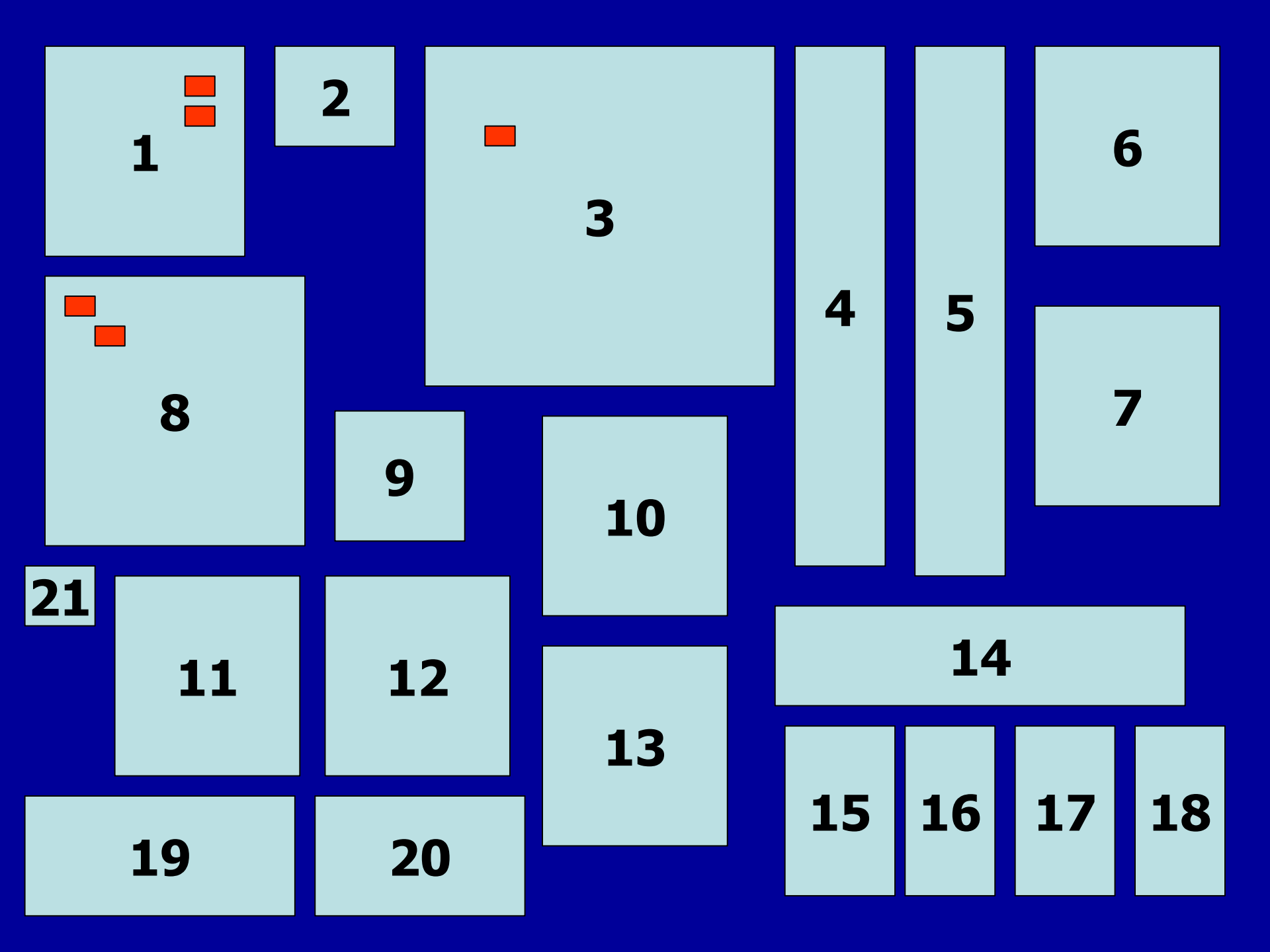
Quindi siamo in grado di formulare ipotesi con qualche probabilità di vederle concretizzate in tempi ragionevoli

Infermieri coordinatori	Infermieri	Autisti e soccorritori	Ausiliari-OTA-OSS
21	**500**	**341**	**78**


Cantieri e NBCR
Set 118 Valle Savena Idice
Set 118 Porretta - Vergato
Set 118 Valle Setta
SET 118 Bazzano
PS 118 Budrio
UAI Bentivoglio
PS 118 Bentivoglio
PS 118 S Giovanni
118 territorio OM
118 centrale OM
Sala operatoria OM
Ortopedia OM
Rianimazione OM
Chirurgia D'urgenza OM
Medicina d'Urgenza OM
Pronto Soccorso OM
0
500
1000
1500
2000
2500
3000
3500
Infermieri
Autisti
Soccorritori - OTA OSS

Infermieri attualmente in possesso del titolo master area critica = **5** (**2** RIA, **1** PS-118 NORD, **2** PS-118 SUD)

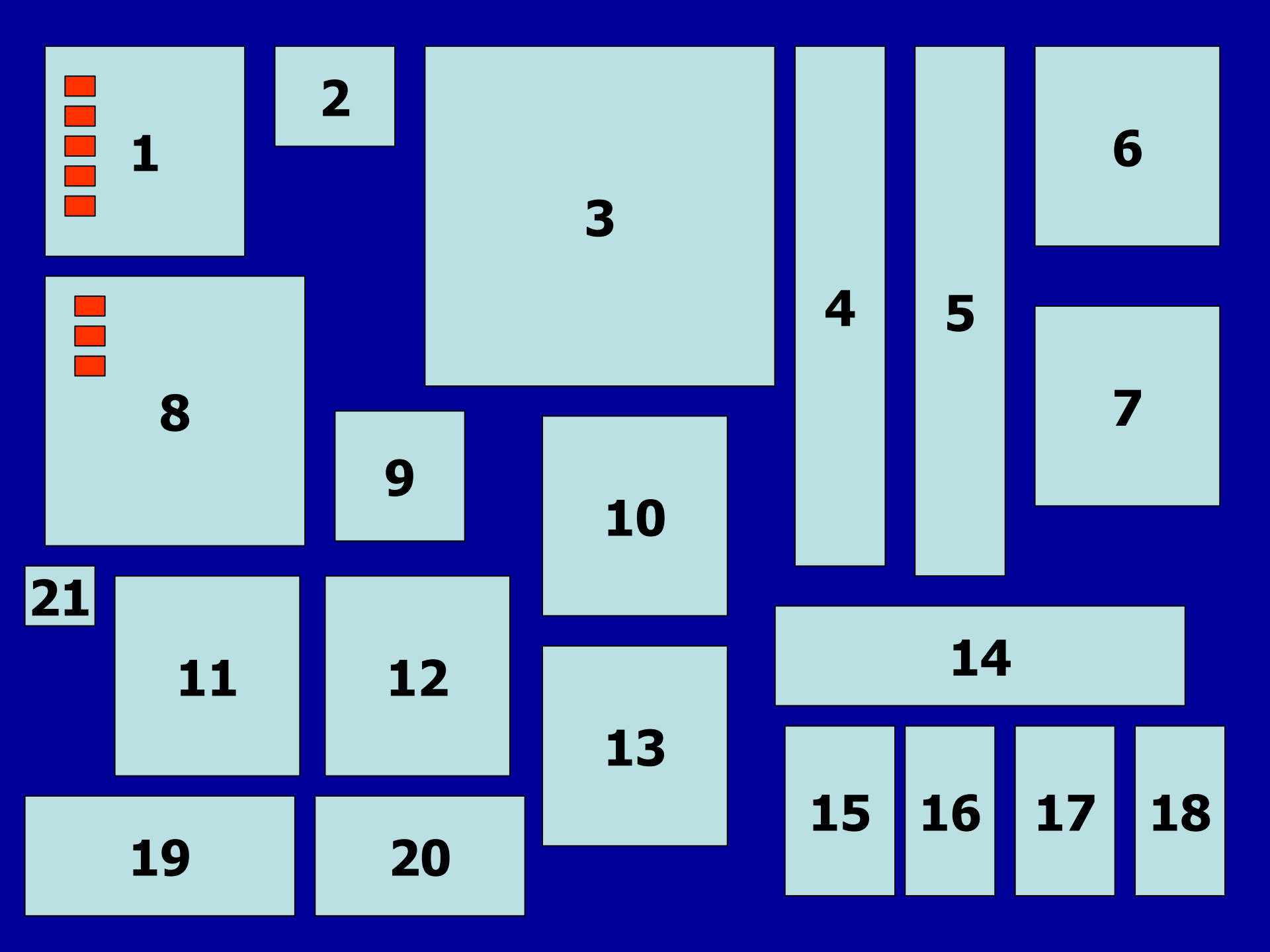
- Alta competenza professionale, bassa capacità a portarla dentro UA, scarsamente riconosciuti dagli altri infermieri.


1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21

Quale ruolo per l'infermiere in possesso di master in area critica ?

NON è una risorsa aggiuntiva

IPOTESI 1 – collocato in ambiti specifici e specialistici di alcune UA (es. Infermiere A – emergenza territoriale)


1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21

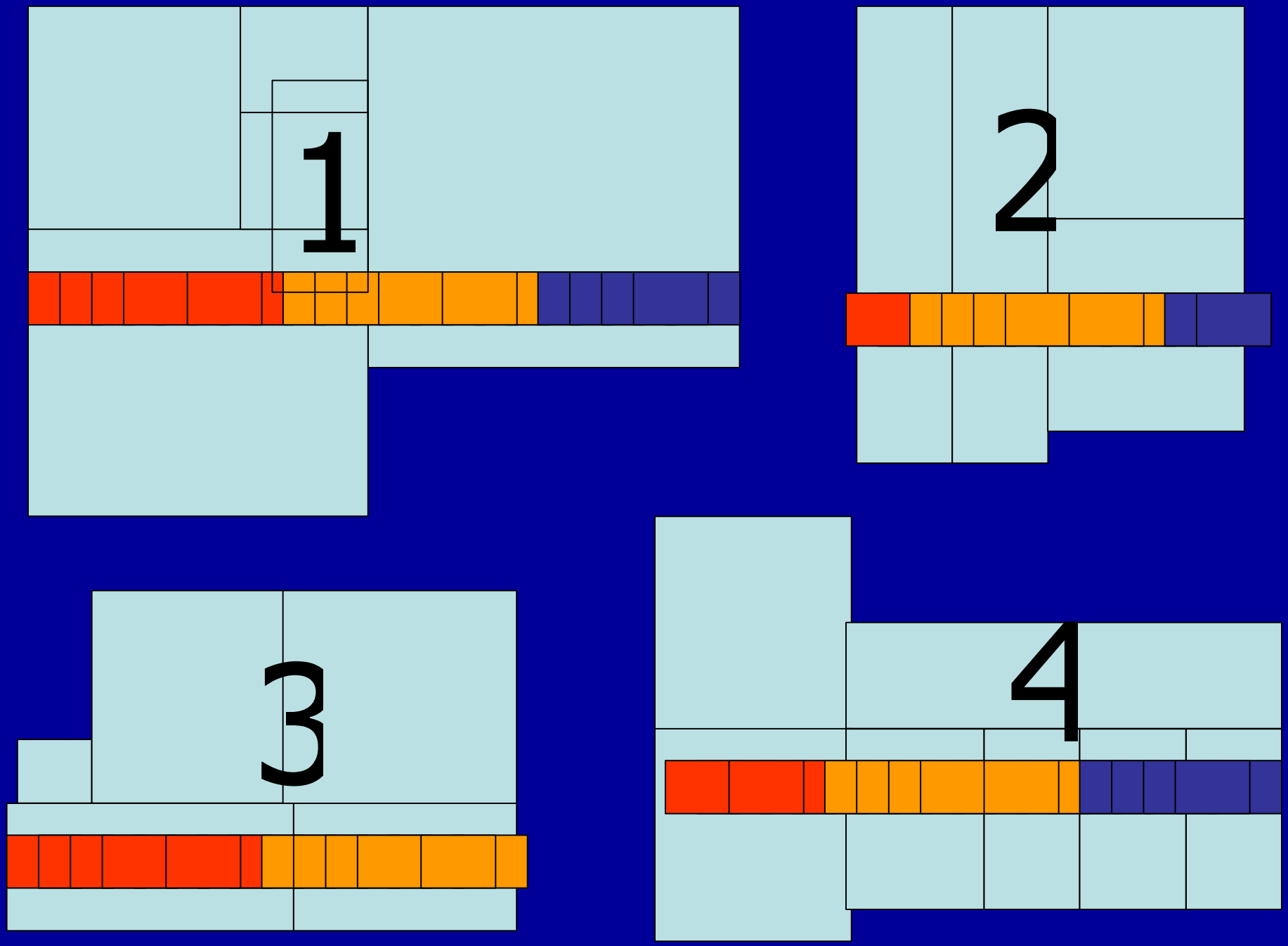
Proposte per i "Requisiti specifici accreditamento personale dei servizi di emergenza territoriale Emilia-Romagna"

- Medico
- Infermiere A
- Infermiere B
- Autista soccorritore avanzato professionista
- Autista soccorritore di base volontario
- soccorritore avanzato professionista
- soccorritore di base volontario

IPOTESI 2 – all’interno di aree operative ad alta complessità clinico - assistenziale organizzate trasversalmente alle **UA aggregate** (es. processo ass.le traumi) considerando che, in tale aree, è possibile inserire anche:

- ESPERTI _ Infermieri con medio/alta competenza professionale (acquisita in buona parte sul campo), buona capacità a portarla dentro UA, sono riconosciuto nel ruolo “professional” dal restante personale

- Coordinatori infermieristici con prevalente competenza di tipo professionale (acquisita in buona parte sul campo). Riconosciuti dal gruppo più come professional che come gestional.


1
2
3
4

Quindi ?

Proviamo a sperimentare nuovi modelli organizzativi

- E’ fondamentale che su queste sperimentazioni vi siano SCENARI nei quali avviare un confronto soprattutto rispetto ai risultati ottenuti.

grazie